



BILANCIO SOCIALE

NUOVA LUNA

ANNO 2023

SOCIETA' COOPERATIVA NUOVA LUNA

Sede Legale: Porto Tolle (Ro)

G. Maeo, 5/7 – 45018

Cod. Fisc. e P. Iva 01602720292

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017)

PARTE INTRODUTTIVA

Il nostro Bilancio Sociale è stato redatto secondo le linee guida adottate con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 “Adozione delle Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo settore”.

L'occa con cui viene steso è quella di dare una visione più precisa possibile della realtà e delle scelte della Cooperava, assolvendo alle sue funzioni di comunicazione interna ed esterna e di trasparenza.

Il nostro Bilancio Sociale può essere visionato a richiesta da tutte le persone interessate, dai soci, per informarli e per creare momenti di confronto sia durante l'assemblea che nel corso dell'anno.

La lettera del Presidente

Il Bilancio Sociale 2023 rappresenta un obiettivo frutto di un percorso di raccolta dati e analisi.

È un fedele documento di riferimento per l'andamento della nostra Cooperava e nel contempo funzionale anche per delineare i piani di sviluppo dei prossimi anni.

Rimane estremamente importante mettere in evidenza il nostro lavoro di impresa sociale non solo per quel che riguarda gli aspetti economici, finanziari e patrimoniali, che pure sono fondamentali e vengono specificatamente nel Bilancio d'Esercizio, ma anche per quelli che sono i nostri valori identitari, le nostre risposte ai bisogni della comunità e i nostri obiettivi strategici per il futuro.

Riteniamo quindi questo strumento essenziale per garantire la trasparenza e necessario a restituire il valore della sua dimensione sociale che come dicevamo unitamente alla dimensione economica garantisce la massima conoscenza della Cooperava agli occhi di chi, dall'interno e dall'esterno, la vive e la frequenta da Socio, ma anche da committente, fornitore o cliente.

NOTA METODOLOGICA

La bozza del Bilancio Sociale viene discussa dal Consiglio di Amministrazione e successivamente sottoposta all'approvazione dell'assemblea dei soci.

IDENTITÀ

Presentazione e dati anagrafici

Ragione Sociale: NUOVA LUNA SOC. COOP. SOCIALE

Partita IVA: 01602720292

Codice Fiscale: 01602720292

Forma Giuridica: Cooperava sociale Scopo plurimo

Anno Costituzione: 2020

Tipologia attività: servizi di assistenza socio-sanitario residenziale

Descrizione attività svolta:

La Cooperava, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto l'attuazione di tutte le attività ritenute opportune per l'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate. Può gestire principalmente, stabilmente o temporaneamente, in proprio e per conto terzi, servizi di igiene pubblica, gestione di strutture adibite all'attività sanitaria, educazione e ricreazione per bambini, giovani, anziani. Attualmente la Cooperava svolge servizi di facchinaggio e servizi cimiteriali in subappalto nell'ambito privato e servizi di manutenzione del verde in subappalto in ambito pubblico. L'intenzione della Cooperava è quella di procedere con l'iscrizione all'albo Cooperative sociali di tipo B per poter partecipare a gare pubbliche e ottenere le certificazioni ISO in modo da rendersi al più presto una realtà solida, indipendente e più autonoma rispetto alle aziende alle quali attualmente si appoggia.

La nostra Cooperava opera principalmente in Veneto nella provincia di Rovigo.

Sede legale

Indirizzo: Via G. Maeo n. 5/7

Cap: 45018

Provincia: Rovigo

Comune: Porto Tolle

Tel: 0426/321823

Mail: info@cooperavanuovaluna.com

STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La nostra Cooperava è stata costituita da un gruppo di tre soci fondatori, Sartori Antonello, Crepaldi Marco e Stoppa Flavio nel settembre del 2020. Lo scopo è quello di creare una realtà con nuove opportunità di lavoro nel territorio polesano, in particolare avendo un occhio di riguardo per tutte quelle persone che si trovano in una condizione di svantaggio dando loro la possibilità di trovare la propria indipendenza in un ambiente collaborativo e sicuro. La nostra Cooperava è iscritta al Registro delle Imprese di Venezia e Rovigo, nella sezione ordinaria ed è iscritta nell'apposita sezione speciale in qualità di Impresa Sociale dal 20.10.2020. Ha iniziato regolarmente la sua attività a Gennaio 2022 con un appalto per la gestione dei cimiteri nel comune di Porto Tolle della durata di 1 anno, e ha acquisito una commessa privata per le operazioni cimiteriali in alcuni cimiteri nelle zone limitrofe.

MISSION, VISION E VALORI

Mission, finalità, valori e principi della cooperava. Perché lo facciamo?

1. Per rispondere al bisogno di lavoro e affermazione individuale di persone svantaggiate, nella convinzione che il lavoro è un diritto per tutti e ognuno debba vivere con dignità.
2. Costruire occasioni di opportunità e diffondere e sviluppare la cultura della solidarietà.
3. Produrre nuove iniziative ed essere sempre più una realtà radicata nel territorio anche interagendo con la comunità locale.
4. Essere a tutti gli effetti un'impresa cooperativa che produce ricchezza per la società cercando di offrire i migliori servizi ai clienti.

5. Collaborare e integrarsi con altre cooperative per creare nuove opportunità di lavoro, per rafforzare la cooperativa nel mercato e svilupparne il ruolo sociale.

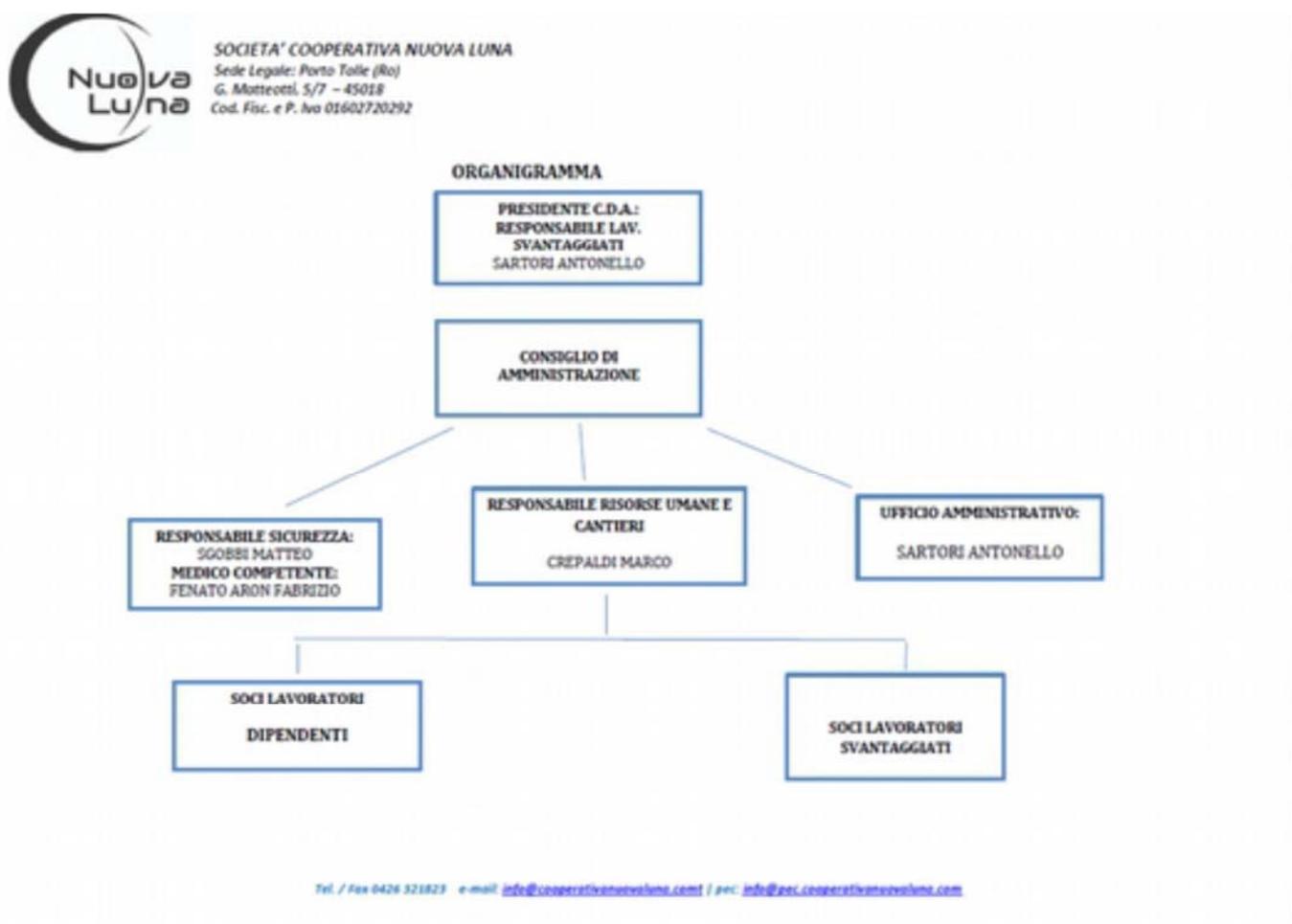
GOVERNANCE

Sistema di Governo

La Cooperativa è regolata da uno statuto entrato in vigore il 20/09/2020, composto da 49 articoli.

La Nuova Luna è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 3 soci.

Organigramma



Responsabilità e composizione del sistema di governo

L'assemblea dei soci è l'organo supremo, ad essa spettano le decisioni principali per la vita della società, nonché la nomina dei componenti degli organi sociali previsti dallo statuto. È un organismo collegiale che opera in base al principio maggioritario: pertanto le deliberazioni della maggioranza vincolano tutti i soci compresi i soci assenti e quelli dissidenti, per questo la partecipazione del più elevato numero di soci è sempre molto importante per assicurare la massima condivisione delle scelte.

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo di governo della Cooperava le cui decisioni possono assicurare la continuità dei servizi svol. E' composto da 3 membri: Presidente Sartori Antonello, Vice-Presidente Crepaldi Marco, Consigliere Stoppa Flavio. Il Consiglio di Amministrazione garantisce il perseguimento della mission della Cooperava, definisce le strategie e le proposte in merito alle condizioni economiche, finanziarie e organizzative, pone attenzione ai problemi interni ed esterni che hanno impatto sull'operatività o sulle prospettive, gestendoli.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
SARTORI ANTONELLO	PRESIDENTE DEL C.D.A.	28/09/2020	4 ESERCIZI

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
CREPALDI MARCO	VICE-PRESIDENTE DEL C.D.A.	28/09/2020	4 ESERCIZI

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
STOPPA FLAVIO	CONSIGLIERE	28/09/2020	4 ESERCIZI

PARTECIPAZIONE

VITA ASSOCIATIVA

Possono essere soci cooperatori tutte le persone fisiche aventi capacità di agire, che abbiano maturato una capacità professionale nei settori di cui all'oggetto della cooperava o che comunque possano collaborare al raggiungimento dei fini sociali con la propria attività lavorativa o professionale.

Il socio cooperatore, con la propria adesione o successivamente all'instaurazione del rapporto associativo, stabilisce un ulteriore rapporto di lavoro, in conformità con l'apposito regolamento, in una delle forme previste, sottoscrivendo apposito contratto con la cooperava.

Le persone svantaggiate di cui alla L. 381/91 art. 4 potranno essere socie della cooperava secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

Chi intende essere ammesso come socio dovrà presentare al Consiglio d'Amministrazione domanda scritta.

I soci cooperatori sono obbligati:

1. Al versamento delle azioni sottoscritte;
2. All'osservanza dello statuto, dei regolamenti interni e delle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali;
3. A mettere a disposizione le proprie capacità professionali e il proprio lavoro in relazione al posto e allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibili.

per la cooperativa, come previsto dall'ulteriore rapporto di lavoro instaurato e ferme restando le esigenze della cooperativa.

I soci hanno diritto di esaminare il libro dei soci e il libro delle adunanze e delle deliberazioni dell'assemblea e di cederne copia a proprie spese.

Numero aventi diritto di voto: 5

MAPPA DEGLI STAKEHOLDER

Con il termine stakeholder (portatori di interesse) si intendono individui o gruppi che direttamente o indirettamente influenzano o sono influenzati dalla Cooperativa e dalle sue attività.

Sempre più membri e gruppi sociali esprimono il loro diritto di essere informati, consultati e coinvolti nei processi decisionali della società. Il coinvolgimento degli stakeholder è in grado di generare numerose opportunità per migliorare la gestione e le performance.

Nello specifico della rendicontazione sociale, il loro coinvolgimento è necessario e doveroso in diverse fasi del processo, attraverso una partecipazione attiva e l'ascolto. Il Bilancio Sociale andrebbe scritto sempre dal punto di vista dei portatori di interesse, essendo non solo uno strumento di comunicazione e rendicontazione, ma anche di ascolto e dialogo.

MAPPA DEGLI SKATEHOLDERS DI NUOVA LUNA SOC.COOP.SOCIALE



SOCIALE: PERSONE, OBIETTIVI E ATTIVITA'

SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEI SOCI

Vantaggi di essere socio

Essere padroni di sé stessi, poter decidere liberamente insieme agli altri soci senza doversi sovrapporre alle decisioni di altri. La Cooperava è un'impresa che aena la conflualità interna, proprio grazie alla forte partecipazione democratica dei soci ai processi decisionali. Inoltre l'impresa cooperava non necessita di un capitale minimo per essere costituita a differenza delle altre imprese di capitali.

Numero e pologia soci

Soci ordinari: 5

Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori: 1

Soci Non Lavoratori: 4

Soci svantaggiati: 0

Soci persone giuridiche: 0

Focus Soci persone fisiche

Genere: Maschi: 4

Femmine: 1

Età: Fino a 40 anni: 2

Dai 41 ai 60 anni: 3

Oltre 60 anni: 0

Nazionalità: Nazionalità italiana: 5

Nazionalità europea non italiana: 0

Nazionalità Extraeuropea: 0

Studi: Laurea: 1

Scuola media superiore: 3

Scuola media inferiore : 1

Nessun titolo: 0

OCCUPAZIONE: SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEI LAVORATORI

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Nel periodo di rendicontazione la nostra cooperativa occupa 5 lavoratori di cui 1 socio. Il contratto applicato è il ccnl cooperative sociali.

Occupazione soci e non soci

Occupazione soci maschi: 0

Occupazione soci femmine: 1

Occupa non soci maschi: 4

Occupa non soci femmine: 0

Occupa soci fino ai 40 anni: 1

Occupa soci dai 41 ai 60 anni: 0

Occupa soci oltre 60 anni: 0

Occupa non soci fino ai 40 anni: 0

Occupa non soci dai 41 ai 60 anni: 2

Occupa non soci oltre 60 anni: 2

Occupa soci con laurea: 0

Occupa soci con scuola media superiore: 1

Occupa soci con scuola media inferiore: 0

Occupa soci con scuola elementare: 0

Occupa soci con nessun tolo: 0

Occupa non soci con laurea: 0

Occupa non soci con scuola media superiore: 0

Occupa non soci con scuola media inferiore: 4

Occupa non soci con scuola elementare: 0

Occupa non soci con nessun tolo: 0

Occupa soci con nazionalità italiana: 1

Occupa soci con nazionalità europea non italiana: 0

Occupa soci con nazionalità extraeuropea: 0

Occupa non soci con nazionalità italiana: 4

Occupa non soci con nazionalità europea non italiana: 0

Occupa non soci con nazionalità extraeuropea: 0

Occupa svantaggia soci e non soci

Occupa svantaggia soci: 0

Occupa svantaggia non soci: 1

Occupa svantaggia soci maschi: 0

Occupa svantaggia soci femmine: 0

Occupa svantaggia non soci maschi: 1

Occupa svantaggia non soci femmine: 0

Occupa svantaggia fino a 40 anni: 0

Occupa svantaggia da 41 a 60 anni: 1

Occupa svantaggia oltre 60 anni: 0

Occupa svantaggia con laurea: 0

Occupa svantaggia con scuola media superiore: 0

Occupa svantaggia con scuola media inferiore: 1

Occupa svantaggia con scuola elementare: 0

Occupa svantaggia con nessun tolo: 0

Occupa svantaggia con nazionalità italiana: 1

Occupa svantaggia con nazionalità europea non italiana: 0

Occupa svantaggia con nazionalità extraeuropea: 0

Detenu ed ex detenu rocinio: 0

Detenu ed ex detenu contrao: 0

Detenu ed ex detenu altro: 0

Disabili fisici rocinio: 0

Disabili fisici contrao: 0

Disabili fisici altro: 0

Disabili psichici e sensoriali rocinio: 0

Disabili psichici e sensoriali contrao: 0

Disabili psichici e sensoriali altro: 0

Minori (fino a 18 anni) rocinio: 0

Minori (fino a 18 anni) contrao: 0

Minori (fino a 18 anni) altro: 0

Pazien psichiatrici rocinio: 0

Pazien psichiatrici contrao: 0

Pazien psichiatrici altro: 0

Tossicodipenden/alcolis (dipendenze patologiche) rocinio: 0

Tossicodipenden/alcolis (dipendenze patologiche) contrao: 1

Tossicodipenden/alcolis (dipendenze patologiche) altro: 0

Tirocini ava durante il 2023

Tirocinan svantaggia maschi: 0

Tirocinan svantaggia femmine: 0

Tirocinan non svantaggia maschi: 1

Tirocinan non svantaggia femmine: 0

Tipologia di contra di lavoro applica

Dipenden a tempo indeterminato e a tempo pieno: 0

Dipenden a tempo indeterminato e a part-me: 1

Dipenden a tempo determinato e a tempo pieno: 0

Dipenden a tempo determinato e a part-me: 4

FORMAZIONE

La formazione consente all'organizzazione di diffondere il piano strategico e di muovere i dipendenti a svolgere nel miglior modo possibile i loro compiti tenendo ben presente gli obiettivi da raggiungere. La formazione inoltre ha il vantaggio di formare i dipendenti i quali vedono l'azienda investire sul loro futuro professionale. Una programmazione formata nel lungo periodo può portare all'azienda un vantaggio concreto. Ogni lavoratore che instaura un rapporto di lavoro con la nostra Cooperativa viene subito formato: inizialmente con i corsi obbligatori di sicurezza generale e specifica e successivamente in base alla mansione e al lavoro che andrà a intraprendere, la formazione diventerà più approfondita (come ad esempio con il corso da carrellista e da manutentore del verde).

OCCUPAZIONE: SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEI LAVORATORI

Poliche del lavoro e salute e sicurezza, contra di lavoro applica

Nel periodo di rendicontazione la nostra cooperativa occupa 5 lavoratori.

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Da di Bilancio economico

Faurato	€ 125.564,00
Avo patrimoniale	€ 173.576,00
Patrimonio proprio	€ 6.064,00
Ule d'esercizio	€ 3.735,00

RESPONSABILITA' SOCIALE E AMBIENTALE

Buone prache

1. Raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, anche per i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore.
2. Promuovere politiche orientate allo sviluppo, che supportino le attività produttive, la creazione di posti di lavoro dignitosi, l'imprenditoria, la creatività e l'innovazione, e che incoraggino la

formalizzazione e la crescita delle piccole-medie imprese, anche attraverso l'accesso a servizi finanziari.

Queste sono due punti dell'obiettivo di Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, che la nostra Cooperativa sociale ha lo scopo di raggiungere in quanto nata proprio per dare la possibilità a persone (donne, uomini, svantaggiati, stranieri, ecc..) di trovare un posto di lavoro per poter vivere dignitosamente, senza discriminazioni di alcun genere.

COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Nuova Luna crede nel coinvolgimento partecipativo dei propri stakeholder. Avere un rapporto positivo e costante nel tempo con i propri portatori di interesse aiuta a far nascere il consenso, ad accrescere la fiducia, a migliorare i processi decisionali e a ridurre i conflitti. Con l'intento di proporre una comunicazione proattiva e un dialogo costante con il suo pubblico di riferimento, Nuova Luna ha sviluppato nel tempo un insieme di strumenti e canali specifici per gestire al meglio la relazione con i diversi interlocutori, cercando di proporre sempre contenuti di valore. L'approccio verso il coinvolgimento degli stakeholder è finalizzato a:

- Identificare le diverse categorie di stakeholder cui la società interagisce seguendo l'evoluzione del contesto e lo sviluppo delle attività aziendali;
- Analizzare e comprendere il profilo degli stakeholder e il posizionamento della società nei loro confronti;
- Approfondire gli interessi e le tematiche rilevanti per ciascuna categoria di stakeholder.

Attraverso la diffusione del Bilancio Sociale si vuole coinvolgere tutti gli stakeholder nella vita sociale della Cooperativa. Per i soci lavoratori le modalità di diffusione sono monodirezionali, attraverso la circolazione del documento nelle sedi operative ed amministrative. Il coinvolgimento di altri interlocutori, come clienti, fornitori, comunità locali ecc... è dato grazie al continuo scambio di informazioni con la Cooperativa.

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

La Rendicontazione sociale ha una duplice finalità:

- dichiarare quanto realizzato in termini di processi avviati e risultati raggiunti;
- orientare le scelte future in termini di priorità da perseguire.

La nostra Cooperativa cerca sempre di trovare strategie nuove per raggiungere gli obiettivi prefissati.

Porto Tolle, 15/05/2024